

В России обсуждается возможность введение в законодательство понятия «минимального размера часовой ставки оплаты труда».

Такая идея включена в список предложений к проекту Генерального соглашения между правительством, работодателями и профсоюзами на 2021–2023 годы.

Согласно документу, почасовой МРОТ может применяться «для занятых по краткосрочным трудовым договорам, в первую очередь к работникам с почасовой оплатой труда».

В Минтруде подчеркивают: новое понятие не должно снижать гарантии, установленные работникам.

Как указал Телеграм-канал "Ленинский, 42", заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Федерации независимых профсоюзов России Елена Косаковская считает, что введение нового понятия вызывает много вопросов. В частности, не указано, как считать отработанные часы, как определить справедливый минимум за час. Неясно, останутся ли при введении почасового минимума доплаты за труд в ночное время или тяжелые условия.