



В Федерацию профсоюзов Курганской области обратился член профсоюза, слесарь механосборочных работ 5 разряда участка монтажа управления монтажных и пусконаладочных работ за правовой помощью в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора из-за отказа ехать в служебную командировку.

Работник не согласился с выговором, так как свой отказ ехать в командировку он обосновал тем, что работодателем не обеспечено надлежащее питание, отсутствие быта и гигиены в месте командировки, отсутствие спецодежды.

Таким образом, работодатель своими действиями нарушил статьи 212 (Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда), 219 (Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда), 220 (Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда) Трудового кодекса РФ. Кроме того работодатель в связи с применением к работнику наказания лишил его в полном объеме ежемесячной премии за июнь 2021г.

Правовой инспектор Федерации профсоюзов Курганской области подготовил исковое заявление в суд об отмене приказа о дисциплинарном взыскании, взыскании морального вреда, и представлял интересы

работника в суде.

Суд принял во внимание все доводы стороны истца, свидетелей истца и вынес решение об отмене незаконного приказа и взыскал с работодателя моральный вред в размере 8 тысяч рублей.